

Cyfarfod	Pwyllgor Craffu Gofal
Dyddiad	6ed o Fehefin 2019
Teitl	Y Gweithlu a Recriwtio o fewn y Maes Gofal
Awdur	Rhion Glyn, Uwch Reolwr Busnes
Aelod	Dafydd Meurig, Aelod Cabinet Oedolion, Iechyd a Llesiant

1. Pwrpas yr Adroddiad

- 1.1 Cyflwynir yr adroddiad hwn i'r Pwyllgor Craffu Gofal er gwybodaeth ac i godi ymwybyddiaeth o'r hyn sydd ar waith.
- 1.2 Mae'r adroddiad hwn hefyd yn cyflwyno rhaglen waith ac yn gosod amserlen ar gyfer yr hyn y tybir sydd angen ei wneud ar draws y maes.
- 1.3 Mae'r adroddiad yn canolbwyntio ar y gweithlu sy'n gyflogedig yn y maes gofal ac nid yw'n ymdrin â chyfraniad unigolion sy'n gofalu yn ddi-dâl am aelod o'r teulu, ffrind neu gymydog (gofalwyr). Wedi i'r Cabinet fabwysiadu Strategaeth Gofalwyr Gogledd Cymru ym mis Chwefror eleni, rydym yn defnyddio teclyn hunanasesu y Bwrdd Partneriaeth Rhanbarthol i fesur ein cynnydd yn erbyn y strategaeth honno ac yn adrodd ar hynny i'r cyfarfodydd monitro perfformiad.

2. Cyflwyniad

- 2.1 Mae cadw staff profiadol a recriwtio staff newydd i'r maes yn llwyddiannus yn gwbl allweddol os am lwyddo i drawsnewid gwasanaethau Iechyd a Gofal i'r dyfodol.
- 2.2 Gydag adnoddau yn prinhaus, y galw yn cynyddu ac anghenion ein trigolion yn dwysau, mae'n bwysicach nac erioed i ystyried os yr ydym yn gwneud popeth sydd o fewn ein gallu i ymateb. Yn ogystal felly ag ymdrin â'r heriau sy'n ein hwynebu heddiw mae angen cynllunio i'r sialensiau sydd ar y gorwel.
- 2.3 Mae Cynllun y Cyngor 2018 – 2023 wedi gosod y 'Gweithlu a Recriwtio o fewn y Maes Gofal' fel un o brif flaenoriaethau strategol y Cyngor ar gyfer y blynyddoedd nesaf.
- 2.4 Bydd y Pwyllgor Craffu Gofal yn gyfarwydd iawn â'r sialensiau sy'n wynebu rhai meysydd, ac yn benodol y maes Gofal Cartref. Mae gweithdai wedi eu cynnal gydag aelodau dros y flwyddyn ddiwethaf, yn ogystal ag adroddiadau wedi eu cyflwyno i'r Pwyllgor yn rhoi

diweddariad ar y gwaith trawsnewid sy'n mynd rhagddo a'r hyn sy'n gwneud hi'n anodd recriwtio a chadw staff yn y maes.

- 2.5 Pwysleisiwn bwysigrwydd sicrhau fod y rhaglen waith yn cael ei weld fel rhaglen y gellid ei ychwanegu ato, manylu arno a'i addasu fel y byddwn yn dod i gael gwell dealltwriaeth o'r hyn sydd angen ei wneud.
- 2.6 Dylid tynnu sylw at y ffaith mai pwrpas rhai o'r ffrydiau gwaith fydd i wella ein dealltwriaeth o'r hyn sy'n digwydd yn barod, er mwyn ystyried os oes rhywbeth y gallwn ei wneud yn ychwanegol neu'n wahanol.
- 2.7 Wrth ystyried hyd a lled y rhaglen waith mae'n amlwg nad oes o reidrwydd atebion syml a hawdd i'r her sy'n bodoli. Dylid sylweddoli cymhlethdod yr hyn sydd angen ei wneud a'r ffaith y bydd y rhaglen waith yn un fydd yn cael ei ddatblygu dros amser. Bydd hyn yn derbyn ystyriaeth wrth fod yn adrodd ar gynnydd trwy'r trefniadau monitro perfformiad sy'n cael eu hamlygu isod.

3. Rhaglen Waith

- 3.1 Gweler y rhaglen waith yn Atodiad 1.

4. Camau nesaf

- 4.1 Yn dilyn derbyn sylwadau gan y Pwyllgor Craffu Gofal ar y rhaglen waith bwriedir ei chyflwyno i'r Cyfarfod Monitro Perfformiad nesaf a chynnig diweddariadau i'r cyfarfod hwnnw o hynny ymlaen.
- 4.2 Yn ogystal ag adrodd yn gyson i'r Cyfarfod Monitro Perfformiad ble mae Aelodau Craffu hefyd yn mynychu, byddwn yn monitro cynnydd y rhaglen waith trwy adroddiadau perfformiad yr Aelod Cabinet sy'n cael ei gyflwyno yn rheolaidd i'r Cabinet.
- 4.3 Fe fyddwn yn defnyddio'r fforymau hyn i adrodd ar lwyddiant y gwaith ond hefyd ar gyfer amlygu unrhyw rwystrau sy'n ein hatal rhag cyflawni.
- 4.4 Yn ystod misoedd nesaf byddwn yn bwrw ymlaen gyda'r hyn sydd wedi manylu arno yn y rhaglen waith.